



# NEWS RELEASE

## メンター制度 取組事例紹介

平素より、株式会社ウェーブのホームページをご覧ください、誠にありがとうございます。

2016年9月、日本メンター協会様ホームページに、弊社のメンター制度が  
取り組み事例として紹介されました。

昨年から取り組んでおりますメンター制度の取組事例はもちろんのこと、  
メンター制度に関して詳しい情報や、セミナー情報等掲載されております。

以上

日本メンター協会 ホームページ URL <http://www.mentor-kyoukai.jp/>

取組事例紹介は・・・「メンター／メンティー制度」タブより、

「事例-6 メンターの人的成長」をご参照ください。

1999年創設 メンタリングで“つながり”を楽しむ  
日本メンター協会

メンタリングを通して、  
支えあい、称えあう職場と社会づくり

日本メンター協会 〒107-0062 東京都港区南青山 6-11-3 南青山三樹ビル 6F tel: 03-3409-1033

ホーム 事業活動 メンター/メンタリング/制度 MOP/フェロー/募集 内閣に支援 公開セミナー 権利証明書 参加申込 問合せ

**メンタリングで“つながり”を楽しむ**

1999年創設。私たち日本メンター協会は、メンタリングの普及活動をして参ります。また、国内で女性社員活躍の場としても貢献が期待されています。また、多くの企業・団体が制度を作るのにメンターの教育やメンタリング指導が求められ、上手に活用されているのが現状です。当協会にとっても嬉しい思いです。また、力の差があることを克服して参ります。

この機会、マスメディアでもメンターの取組が紹介されており、掲載が定まらずにはなく、一般社会でもメンターの必要が叫ばれています。当協会では、メンターの方々と共に、家庭、学校、地域、企業、団体等、様々なコミュニティの中でメンタリングを通して、メンティーの自覚と成長の支援を行ってまいります。

皆様のお力添えの協力、ご支援のほど、宜しくお願い申し上げます。

日本メンター協会 会長 大澤 邦雄

1999年創設 メンタリングで“つながり”を楽しむ  
日本メンター協会

メンタリングを通して、  
支えあい、称えあう職場と社会づくり

日本メンター協会 〒107-0062 東京都港区南青山 6-11-3 南青山三樹ビル 6F tel: 03-3409-1033

ホーム 事業活動 メンター/メンタリング/制度 MOP/フェロー/募集 内閣に支援 公開セミナー 権利証明書 参加申込 問合せ

**メンター制度 取組事例-6 メンターの人的成長**

<東京都 ITシステムソリューション企業 株式会社ウェーブ様>

人材流動性の高いIT業界の中でも、人材の定着が難しいお客様先での業務が主体の当社は、メンターの成長効果を目的とした「メンター制度」の導入をすることで、結果的に新入社員に技術的成長をはじめ、社員同士のつながりや人的成長を支援し、メンター、メンティーの自主性や向上心など学ぶ姿勢を後押し、人材定着を実現しています。

※株式会社ウェーブ様 WEBサイトはこちら

【概要】

1. わらひ

- ・新入社員に早期定着
- ・中堅社員の人的成長

「メンター制度」に期待するところは、メンターの人的成長です。メンターは、メンティーとのやり取りを通じて、技術面を含めメンティーの公私にわたるサポートをします。この経験がメンター自身の技術的成長のほか、後輩を育成する経験となり、人的成長を促してくれます。また、そのことが、後のグループリーダーとしての成長を育ててくれると考えられています。

■メンター制度の導入の仕方  
■女性社員活躍支援とメンター制度  
■事例-1 女性活躍推進  
■事例-2 OJT活用  
■事例-3 部門内導入  
■事例-4 採用活用  
■事例-5 職場活性化  
■事例-6 メンターの人的成長

■セミナー・スケジュール  
■資料ダウンロード  
■アクセス

【 本件に関する照会先 】  
株式会社ウェーブ 管理本部広報担当  
〒101-0052 東京都千代田区神田小川町3丁目1番3号  
オプティクスビル 6F  
TEL 03-6273-7335 FAX 03-6273-7336  
Mail [ww-info@waveco.jp](mailto:ww-info@waveco.jp)

